

## Communiqué de presse

### Pacte pour un Enseignement d'Excellence : oublier les intérêts partisans pour saisir maintenant cette chance historique de réformer l'école

---

Le 07 mars 2017

La Fondation pour l'Enseignement, qui réunit tous les employeurs de l'école obligatoire et des entreprises en Fédération Wallonie-Bruxelles, exhorte les acteurs de l'enseignement (*fédérations de pouvoirs organisateurs, représentants des enseignants et des parents d'élèves*) à trouver d'urgence un accord au sein du Groupe Central, qui se réunit ce 07 mars.

Chacun doit en effet à ce stade être capable de mettre entre parenthèses ses intérêts propres au profit du seul bien commun, en trouvant un accord global pour une réforme ambitieuse et cohérente. Cela doit être possible à l'intérieur des grands équilibres qui ont déjà été négociés par les acteurs pendant près de 2 ans avec l'apport de nombreux experts et de représentants des acteurs de terrain et des partenaires de l'école.

Plus personne ne nie l'urgence de réformer en profondeur notre enseignement obligatoire, au vu des résultats globalement insatisfaisants en termes de qualité, d'équité et d'efficacité, notamment au vu des enquêtes internationales et des diagnostics qui ont été posés et partagés par tous.

Les enjeux sont colossaux. L'école du 21<sup>ème</sup> siècle doit d'urgence mieux prendre la mesure de l'évolution rapide de notre société, pour mettre chaque jeune en situation de se développer comme un citoyen responsable et jouer un rôle actif pour la communauté. Cet objectif est d'ailleurs au cœur du Décret Missions de l'école. Ces enjeux concernent notamment la capacité des jeunes à trouver un emploi, directement après l'école ou après une formation supérieure. Or, aujourd'hui, le niveau de chômage des jeunes en Fédération Wallonie Bruxelles reste parmi les plus élevés en Europe et les perspectives d'emploi pour les jeunes peu ou mal formés sont de plus en plus minces. Et l'écart se creuse toujours davantage avec les régions et les pays voisins.

Les déficits constatés concernent aussi bien le niveau général des savoirs et compétences de base des élèves dans différentes disciplines, la mise en phase de l'apprentissage des métiers avec les réalités socio-économiques, que les compétences informelles et transversales (les « savoir-être »), qui sont trop souvent déficitaires comme le constatent trop souvent les employeurs, privés ou publics.

#### Informations pratiques et contacts:

Olivier Remels, Secrétaire général, Fondation pour l'Enseignement - 0477.20.26.65, [or@fondation-enseignement.be](mailto:or@fondation-enseignement.be)

#### La Fondation pour l'Enseignement

La Fondation pour l'Enseignement a été créée en juin 2013. Objectif: rapprocher les acteurs de l'école et de l'entreprise. Le conseil d'administration de la Fondation rassemble tous les employeurs francophones des cinq fédérations de pouvoirs organisateurs de l'enseignement obligatoire francophone et des deux fédérations d'entreprises wallonne (UWE) et bruxelloise (BECI), l'Ecole de perfectionnement en management (EPM), aux côtés d'experts. Outre l'échange d'idées, la Fondation fait des propositions et initie des projets originaux sur le terrain avec les acteurs de l'école et de l'entreprise pour contribuer à un enseignement de meilleure qualité et plus équitable. Infos: [www.fondation-enseignement.be](http://www.fondation-enseignement.be)